

# Arguments-clés à utiliser (sans modération)

## Gain de temps

- L'apprentissage par micro-contenu permet de réduire et de maximiser le temps consacré à la formation.

## Impact sur le quotidien

- Être en contrôle de son apprentissage renforce le sentiment de fierté des apprenants.
- Les outils pratico-pratiques permettent le passage à l'action à même le quotidien.
- Déployer la solution à l'entière de l'organisation permet d'initier une vague de changements importante, en plus d'envoyer un message fort.

## Mobilisation et rétention

- 7 personnes sur 10 affirment que les opportunités de développement influencent leur décision de rester dans une organisation\*.
- Le taux de roulement des organisations avec une culture forte est 4x moins élevé\*.

## Performance et productivité

- La recherche démontre que développer le leadership des équipes permet d'accroître la performance d'environ 20% et améliore de 25% les résultats des organisations\*.
- Les organisations qui surinvestissent dans l'apprentissage et le développement ont de meilleurs taux de rétention et sont également 3x plus profitables que leurs concurrents\*.

\* Source : Cultivating an Environment of Continuous Learning to Engage the Alternative Workforce, Deloitte, 2020