

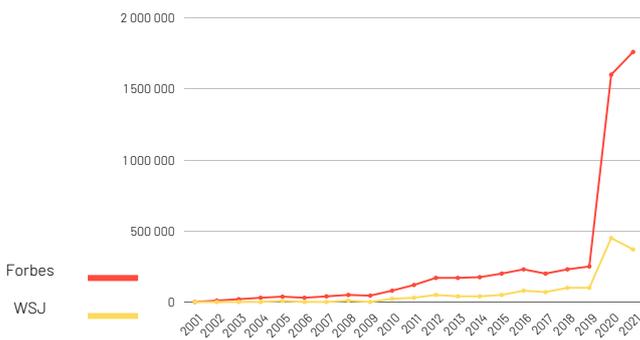
Pourquoi on parle de culture ?

Parce que tout le monde en parle. En voici la preuve!

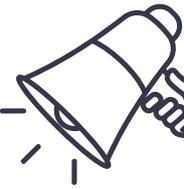


Perspective de la littérature

Le nombre de références à la culture dans les publications d'affaires ont explosé pendant la pandémie!



Global Culture Survey - 2021, PwC



Global Culture Survey - 2021, PwC

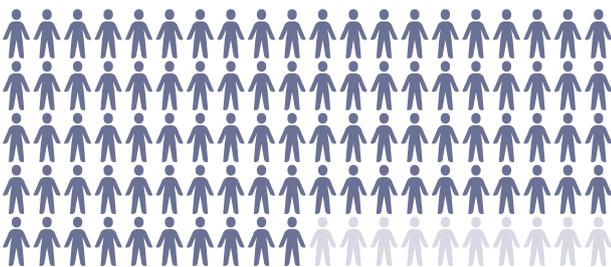
Perspective des leaders

De plus en plus de leaders considèrent que la culture organisationnelle est un sujet important et stratégique pour la haute direction.

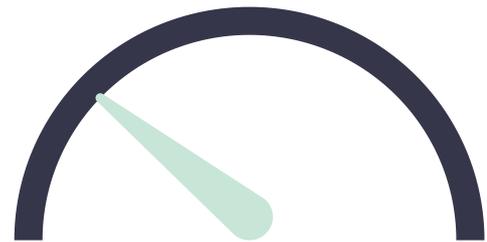


Perspective RH

Pour 90% des leaders RH, la culture doit évoluer pour être plus humaine.



Evolve Culture & Leadership for the Hybrid Workplace, Gartner for HR, 2022



Perspective du personnel

Seulement 24 % des travailleurs travaillant en mode hybride déclarent se sentir connectés à la culture de leur organisation



Gartner - mai 2022

Les organisations qui ont une culture distinctive ont de meilleurs résultats



- 89% plus de chance d'avoir une meilleure satisfaction de la clientèle
- 80% plus de chance d'avoir une meilleure satisfaction des employés
- 48% plus de chance d'avoir de meilleurs revenus

Global Culture Survey - 2021, PwC