

Comment améliorer ses pratiques en mode hybride?

Complétez cet auto-diagnostic pour identifier des pistes sur lesquelles il vous sera possible d'agir afin de mettre en place des pratiques de travail engageantes.

- 😊 Pratiques que vous faites bien
- 😞 Pratiques que vous pourriez faire encore mieux

SENTIMENT D'APPARTENANCE

Les membres de l'équipe se rassemblent lors de moments importants (onboarding, célébration, etc.).

Les membres de l'équipe sont engagés à réaliser les objectifs d'équipe et ceux de l'organisation.

Le travail de chacun est important et significatif pour eux.

Le sentiment de faire partie d'une équipe unie est présent, malgré la distance.

AUTONOMIE

Chacun des membres de l'équipe organise son horaire et son lieu de travail en fonction de ce qu'il ou elle considère le plus pertinent pour atteindre les résultats attendus.

Chaque membre de l'équipe a tout ce qu'il faut pour faire son travail en regard des objectifs visés (ex: échéancier réaliste, ressources financières, informations pour prendre les meilleures décisions...).

Les balises sont suffisamment claires pour que chacun puisse prendre des initiatives et des risques dans le cadre de ces balises.

Chacun est en mesure de prendre des décisions dans le cadre de son travail.

COMPÉTENCES

De la reconnaissance est offerte à chacun des membres de l'équipe et ce autant au niveau des efforts que des résultats.

Les forces et l'expérience de chacun sont connues et mises à contribution, peu importe le lieu de travail.

On se donne droit à l'erreur et les échecs sont considérés comme des sources d'apprentissage.

Les opportunités de développement professionnel sont offertes à chacun, peu importe le lieu de travail.

IMPACT SUR LES AUTRES

Notre mission ou les mandats/activités à réaliser ont un impact positif autour de nous.

Notre environnement de travail est bienveillant et l'entraide est encouragée.

Chacun est en mesure de reconnaître l'impact positif de son travail sur l'organisation, les clients, ses collègues, etc.

Chacun agit dans l'intérêt des autres et de l'organisation, au-delà de ses propres besoins individuels.



Résultats

Sur lequel des volets devriez-vous porter votre attention en particulier pour améliorer votre travail d'équipe et mettre en place une culture qui favorise l'attraction et la rétention des meilleurs? Choisissez celui pour lequel vous avez identifié le plus de pratiques pour lesquelles vous pourriez faire encore mieux. Et apprenez ici pourquoi ce volet est important.



SENTIMENT D'APPARTENANCE

Pour avoir un sentiment d'appartenance avec un groupe, on doit se sentir en sécurité psychologiquement, c'est-à-dire sentir qu'on est dans un environnement où on nous accepte et nous apprécie pour qui l'on est et où on peut être pleinement soi-même. Avoir un sentiment d'appartenance c'est aussi de sentir qu'on appartient à un groupe et qu'on a des connexions profondes avec des gens en qui on a confiance. Attention, pas besoin de devenir amie avec tous vos collègues! Mais sentir qu'ensemble vous formez une équipe, que vous contribuez à un projet stimulant et que dans le respect de vos différences, vous pouvez compter les uns sur les autres, c'est très important. Alors n'hésitez pas à favoriser les occasions en virtuel ou en présentiel pour que chacun des membres de l'équipe apprenne à mieux se connaître, en groupe ou de façon individuelle.



AUTONOMIE

Le besoin d'autonomie, c'est le besoin de sentir qu'on possède de la latitude, qu'on est maître de nos actions, qu'on a le pouvoir d'agir sur ce qui est important pour soi - c'est un facteur hyper important d'engagement au travail. "Être autonome ce n'est pas synonyme d'être indépendant, mais plutôt de sentir qu'on possède de la latitude pour prendre des décisions et de pouvoir choisir comment effectuer ses tâches." Ryan (1995). C'est aussi avoir la possibilité de faire des choix à l'intérieur de balises bien établies. Alors n'hésitez pas à clarifier ces balises et à questionner les besoins individuels pour que chacune ait l'espace de prendre des décisions et essayer de nouvelles choses!



COMPÉTENCE

Le besoin de se sentir compétente et efficace, c'est d'être en mesure de se fixer des buts et de les atteindre, de sentir qu'on peut progresser et se développer. Parce que sentir qu'on est bonne dans ce qu'on fait, ça donne des ailes! Travailler dans ses forces, c'est beaucoup plus stimulant et les résultats sont alors au rendez-vous. Alors n'hésitez pas à identifier les forces et intérêts de chacune afin de les utiliser le plus souvent possible! Offrez aussi du feedback positif à vos collègues pour renforcer ce sentiment de compétence, qu'ils soient en personne ou à distance.



IMPACT SUR LES AUTRES

Souhaiter avoir un impact autour de soi est un besoin proposé récemment par le chercheur finlandais Frank Martela. Il s'agit du besoin de faire le bien autour de soi, de se comporter et d'agir pour avoir un impact positif sur les autres et améliorer le sort de l'humanité. En d'autres mots, c'est de sentir que l'on contribue à quelque chose de plus grand que soi! Alors, n'hésitez pas à vous connecter à la mission de votre équipe et à réfléchir à son impact positif sur les autres, l'organisation, la collectivité. C'est d'autant plus important lorsqu'on est moins souvent au bureau et que cette connexion tend à s'estomper.

Que pouvez-vous faire avec ces résultats?

Voici 3 conseils :

1. Portez une attention particulière à cet élément au sein de votre équipe. Pourquoi ne pas partager vos constats à vos collègues ou à votre patron? Votre organisation a besoin de vous!
2. Encouragez vos collègues et amies à [faire cet auto-diagnostic](#). En combinant les perspectives de votre équipe, vous vous donnez les conditions pour atteindre de nouveaux sommets en mode hybride.
3. Travaillez consciemment à faire évoluer votre culture d'équipe en mode hybride. Ça peut être plus simple que ça paraît! [Voyez ici](#) comment on s'y prend.

Dans tous les cas, nous pouvons vous offrir une solution clé en main adaptée à vos besoins. [Contactez-nous!](#)

