

Autoévaluation :

Votre équipe a-t-elle les compétences
clés pour créer une **culture de travail**
engageante?



Vous l'avez sans doute remarqué : travailler en **mode hybride** demande plus d'ajustements que l'installation d'un bureau à la maison ou la gestion des présences au bureau. En effet, travailler en mode hybride exige le développement de compétences relationnelles différentes.

Certaines personnes les adoptent de façon naturelle, d'autres moins. Mais pour qu'une équipe puisse cultiver la proximité, l'efficacité, l'engagement et l'agilité malgré la distance, des comportements doivent être adoptés par tous ses membres.

Utilisez cette **autoévaluation** pour découvrir si votre équipe incarne les 10 compétences clés à la création d'une **culture de travail qui attire et retient les talents**.

1. Autonomie

- Les membres de l'équipe possèdent les ressources et prennent la liberté d'action nécessaire à accomplir leur travail.
- L'équipe s'est dotée de mécanismes efficaces de suivi et de soutien pour avancer et se développer.

2. Proactivité

- Les membres de l'équipe prennent les devants et communiquent entre eux pour savoir comment ils vont.
- Chacun s'entraide et prête main forte aux collègues qui travaillent sur des projets prioritaires.



3. Communication

- Les canaux et normes de communication sont clairs pour tous (ex. textos pour urgence, communications courantes par courriel et on y répond en 24h...).
- Chacun sait si ses collègues sont disponibles ou non pour être contacté·e·s.

4. Confiance

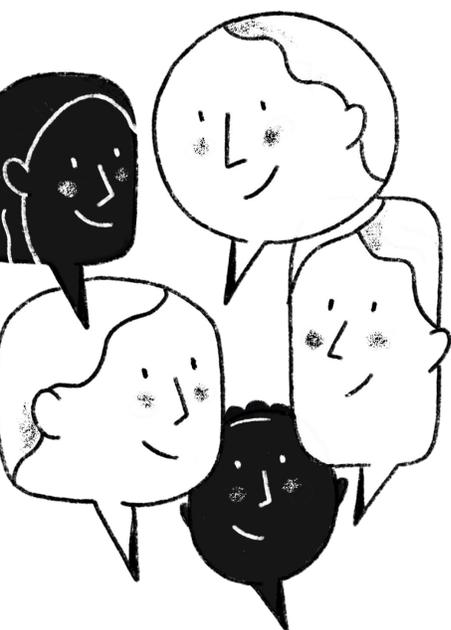
- Chacun respecte ses engagements et échéanciers, ou informe ses collègues s'il y a un délai ou un enjeu à cet effet.
- Les membres de l'équipe sont à l'aise d'aborder des sujets délicats et d'échanger du feedback constructif.

5. Agilité numérique

- L'équipe change d'outil technologique lorsqu'elle considère qu'il y aurait mieux ou que l'outil a peu d'impact.
- Les membres de l'équipe s'entraident à utiliser les différentes technologies.

6. Gestion du temps et des priorités

- Chacun évite le multitâche afin de maintenir une qualité d'attention optimale.
- Il est possible dans l'équipe d'ajuster ses objectifs et d'accorder son temps en fonction des priorités.



7. Normes d'équipe

- ❑ Les normes de l'équipe (ce qui est acceptable et ce qui ne l'est pas) sont claires et la compréhension est commune.
- ❑ Si un membre de l'équipe observe un comportement qui va à l'encontre des normes, celui-ci l'aborde sans hésiter.

8. Collaboration

- ❑ Chacun a le réflexe de partager l'information pertinente à ses collègues pour leur permettre d'avancer de la meilleure façon dans leurs dossiers.
- ❑ Chacun travaille pour le succès commun et non pour le bénéfice individuel.

9. Proximité psychologique

- ❑ Des mécanismes sont mis en place pour valider régulièrement comment vont les collègues (ex. niveau de stress de chacun, sentiment d'isolement).
- ❑ Des moments de partage et de célébration des efforts et bons coups sont organisés de façon délibérée.

10. Bienveillance

- ❑ Les membres de l'équipe sont curieux·se·s et empathiques à l'égard de ce que chacun vit et ont à coeur que leurs collègues se sentent bien.
- ❑ Personne n'est mis de côté ou ne se sent isolé ou exclu.

Alors, votre équipe incarne-t-elle les 10 compétences essentielles à la création d'une **culture de travail humaine et performante**? Si oui, chapeau! Advenant le cas contraire, rassurez-vous, il est possible de les développer et d'évoluer vers une culture engageante en toute simplicité.

Découvrez notre [démarche d'évolution culturelle](#), qui permet de créer une culture forte et distinctive, ce qui en retour favorise l'attraction et la rétention des talents.

Et si vous souhaitez booster les compétences de vos équipes une à la fois, découvrez nos [parcours interactifs et nos kits prêt-à-former](#): les solutions idéales pour adresser les enjeux que vous vivez actuellement!

Dans tous les cas, nous pouvons vous offrir une solution clé en main adaptée à vos besoins. [Contactez-nous!](#)

